



ISTITUTO COMPRENSIVO SANDRO PERTINI

Via Emilia Romagna, 290 - 41056 Savignano s.P. (MO)
Tel 059730804 Fax 059730124 E-Mail - MOIC81400E@istruzione.it
PEC - MOIC81400E@pec.istruzione.it www.icsavignano.edu.it
C.F. 80013950367 - C.M. MOIC81400E



PIANO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEI DOCENTI A.S. 2022/2023

Il presente Piano di formazione e aggiornamento annuale è stato approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 5 del 12/10/2022 e dalla stessa data diventa efficace ed operativo

VISTO l'art.1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa; commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale; commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche; commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124: "Nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale. Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa";

VISTO il D.P.R. n. 80 del 28 marzo 2013 "Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione" per cui il Piano di formazione e aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento;

VISTA la nota MIUR prot. n. 2805 dell'11/12/2015 inerente gli Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale - Reti di scuole e collaborazioni esterne: "La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale";

VISTI gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti;

CONSIDERATO che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003);

TENUTO CONTO dei processi di riforma e innovazione in atto che stanno profondamente modificando lo scenario della scuola;

CONSIDERATO che il Piano triennale di formazione e aggiornamento rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;



ISTITUTO COMPRENSIVO SANDRO PERTINI

Via Emilia Romagna, 290 - 41056 Savignano s.P. (MO)

Tel 059730804 Fax 059730124 E-Mail - MOIC81400E@istruzione.it

PEC - MOIC81400E@pec.istruzione.it www.icsavignano.edu.it

C.F. 80013950367 - C.M. MOIC81400E



SI DEFINISCE QUANTO SEGUE:

Premessa

Il Piano per la formazione e l'aggiornamento dei docenti rappresenta il quadro di riferimento "rinnovato" per lo sviluppo professionale di tutti gli operatori della scuola. Esso collega gli obiettivi del Piano Nazionale con i piani formativi delle scuole e lo sviluppo professionale del docente.

Il sistema di istruzione è una delle risorse strategiche su cui occorre investire, a partire dal personale della scuola: la formazione durante tutto l'arco della vita professionale è infatti un fattore decisivo per il miglioramento e per l'innovazione del sistema educativo.

La formazione del personale scolastico è contrattualmente prevista: in particolare, il nuovo CCNL sottolinea il ruolo del Collegio dei docenti nella predisposizione ed approvazione del Piano annuale di formazione e aggiornamento dei docenti. La L. 107/2015 al c. 124 ha ribadito che "nell'ambito degli adempimenti connessi alla funzione docente, la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale ed è parte integrante della funzione docente, fondamentale per lo sviluppo professionale e il miglioramento delle istituzioni scolastiche". La formazione è, allo stesso tempo, un diritto e un dovere del personale scolastico, in particolare dei docenti. Gli utenti del servizio pubblico hanno diritto ad un servizio di qualità che dipende in maniera decisiva dal miglioramento della qualità degli insegnanti.

L'arricchimento del profilo professionale dei docenti è quindi strettamente correlato al miglioramento del sistema di istruzione da un lato e all'adeguamento dell'offerta formativa della singola scuola ai bisogni educativi espressi dalla popolazione scolastica e dal territorio dall'altro. In questo quadro, prende corpo la necessità di potenziare il sistema di gestione della formazione in servizio, con l'obiettivo di migliorare gli esiti di apprendimento degli allievi e la loro piena educazione ad una cittadinanza responsabile.

La formazione e i documenti costitutivi della scuola

La formazione e l'aggiornamento in servizio sono elementi imprescindibili per rafforzare l'identità dell'Istituzione scolastica, innalzare la qualità della proposta formativa e valorizzare le diverse professionalità.

La partecipazione ad azioni formative deve fare riferimento al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, che contiene, in coerenza con le scelte del Collegio dei docenti e con l'Atto di indirizzo del Dirigente Scolastico, anche la previsione delle azioni formative che l'Istituto si impegna a progettare e a realizzare, in forma differenziata in relazione ai bisogni rilevati.

Le scelte discendono dalla lettura critica del Rapporto di autovalutazione (RAV), che ha individuato gli obiettivi di miglioramento da realizzare. Le analisi interne al RAV sono quindi la base di partenza per la definizione del Piano di Miglioramento: il Piano per la formazione e l'aggiornamento deve considerare la formazione del personale come una leva per perseguire con successo la strategia di sviluppo e miglioramento dell'Istituto.



ISTITUTO COMPRENSIVO SANDRO PERTINI

Via Emilia Romagna, 290 - 41056 Savignano s.P. (MO)

Tel 059730804 Fax 059730124 E-Mail - MOIC81400E@istruzione.it

PEC - MOIC81400E@pec.istruzione.it www.icsavignano.edu.it

C.F. 80013950367 - C.M. MOIC81400E



Obiettivo di processo individuato dal RAV e integrato nel Piano di Miglioramento per lo sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane:

- Implementare percorsi di formazione per i docenti, prevalentemente sui temi delle nuove tecnologie, della didattica innovativa e per competenze e della cittadinanza globale.

Formazione come sviluppo professionale e personale

La formazione in servizio non va quindi vissuta come un mero adempimento formale o contrattuale, ma come una consapevole scelta professionale, libera e autonoma, inserita però nel quadro delle esigenze di sviluppo del nostro istituto.

Questa dimensione suggerisce quindi la creazione di un sistema di sviluppo continuo, di un ambiente di apprendimento "diffuso" qualificato da un insieme di differenti opportunità culturali per la formazione che permetta di perseguire adeguati "standard professionali" quali:

1. possesso ed esercizio delle competenze culturali, disciplinari, didattiche e metodologiche in relazione ai traguardi di competenza e agli obiettivi di apprendimento previsti dagli ordinamenti scolastici;
2. possesso ed esercizio delle competenze relazionali e organizzative in relazione alla migliore gestione dell'insegnamento e degli ambienti di apprendimento;
3. partecipazione responsabile all'organizzazione scolastica, al lavoro collaborativo in rete, anche assicurando funzioni di coordinamento e animazione;
4. cura della propria formazione in forma di ricerca didattica, documentazione, riflessione sulle pratiche, diffusione di esperienze di eccellenza.

Priorità strategiche per il sistema scolastico in materia di formazione a livello nazionale II

Piano di Formazione Nazionale in vigore identifica nove priorità strategiche per il sistema scolastico in materia di formazione, che rappresentano l'intelaiatura, ovvero la struttura fondamentale entro la quale la scuola individua poi i percorsi formativi specifici:

1. Autonomia organizzativa e didattica;
2. Didattica per competenze innovazione metodologica e competenze di base;
3. Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento;
4. Competenze di lingua straniera;
5. Inclusione e disabilità;
6. Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile globale;
7. Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale;
8. Scuola e Lavoro;
9. Valutazione e miglioramento.



ISTITUTO COMPRENSIVO SANDRO PERTINI

Via Emilia Romagna, 290 - 41056 Savignano s.P. (MO)
Tel 059730804 Fax 059730124 E-Mail - MOIC81400E@istruzione.it
PEC - MOIC81400E@pec.istruzione.it www.icsavignano.edu.it
C.F. 80013950367 - C.M. MOIC81400E



Risorse per la formazione e l'aggiornamento

I docenti possono accedere a percorsi formativi e di aggiornamento organizzati dall'Istituto, proposti da altre scuole o da reti di scuole, organizzati dal USR, dall'UST o dal MIUR, dalle Università, da associazioni professionali o organizzazioni sindacali, da enti di formazione accreditati, acquistabili anche con la Carta del docente – oltre che organizzare attività individuali e collettive di autoaggiornamento. La piattaforma ministeriale SOFIA permette di consultare il catalogo dei corsi proposti dai soggetti accreditati/qualificati dal MIUR e di iscriversi alle iniziative, nonché di costruire con coerenza il proprio portfolio professionale.

Nel nostro Istituto la formazione sarà attivata utilizzando le seguenti risorse:

1. formatori esterni qualificati, anche provenienti da altre scuole, università, associazioni professionali, enti...;
2. risorse interne, valorizzate sulla base delle competenze didattiche, professionali, organizzative e relazionali;
3. opportunità offerte dalla partecipazione a reti di scuole e a progetti;
4. opportunità offerte dal MIUR, dall'USR, dall'UST, dalle Università, da enti e associazioni;
5. opportunità offerte dai programmi di formazione permanente e dai progetti europei ed internazionali;
6. opportunità offerte dal PNSD (in particolare per l'animatore digitale e il team digitale) e dal Piano Nazionale per la Formazione dei Docenti;
7. autoaggiornamento individuale o di gruppo.

Informazioni

Tutte le informazioni relative alle opportunità di formazione e aggiornamento (realizzate internamente e/o esternamente alla scuola) saranno tempestivamente messe a disposizione dei docenti, mediante comunicazione attraverso la pubblicazione sul sito web dell'Istituto e/o l'e-mail istituzionale. La formazione sarà rendicontata a giugno 2023 mediante apposito modulo [in allegato].

Il Dirigente Scolastico Gennaro Scotto di Ciccariello
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 c. 2 del D.Lgs. n. 39/1993 e 47 del D.Lgs.82/2005